

自動車運送業分野における “特定技能”活用セミナー&個別相談会

深刻な人材不足への対応に向けて自動車運送業界に対しても、特定技能での採用が可能となりました。この機会に一緒に学んでみませんか？

以下の内容について学びます！

- そもそも特定技能制度って何？
- 採用(受入れ)のポイントは？
- 採用(受入れ)にかかる費用を知りたい！

すべて
お答えします！



日時

2025.7.23 水

セミナー：13:30～15:00

個別説明会：15:00～16:00

会場

新潟県自治会館401会議室

(〒950-0965 新潟市中央区新光町4番地1)

参加方法・定員

「対面」or「オンライン(Zoom)」

※対面：定員30名（各社2名様まで）

参加無料

オンライン可

対象

県内の自動車運送事業者
(バス、タクシー、トラック)

申込方法

WEBフォームからの申込み

新潟県HP又は
ORコードから
お申込み下さい。



内容

講師：新潟県外国人材受入サポートセンター様

第1部 セミナー 13:30～15:00

＜項目＞

- ◆ 外国人材の雇用状況
- ◆ 外国人材の受入れに関する制度の解説
- ◆ 採用（受入れ）のポイント
- ◆ 定着に向けての対応 など

第2部 個別相談会 15:00～16:00

◆外国人材の受入・採用・定着に関する
お悩みを直接相談いただけます！

※事前予約制(定員4社程度)

※「対面」参加の方のみ対象

※定員を超える場合は先着順にて〆切させて頂く場合
がございます。



新潟県



一度、採用すれば外国人材の良さがわかると思う。



有限会社 森工業
製造業
(新潟県 糸魚川市)

外国人材の皆様が積極的に動いてくれます。その結果、日本人社員はサポート役に回る場面が以前よりも増えました。社内では日本人社員が仕事の進め方や安全のポイントを示したうえで、実際に作業を任せています。外国人材の採用には時間、初期費用が限られます。現在も、日本人の採用と同感覚で考えている企業も多いですが、1度採用すれば、外国人材ならではの良さも実感できます。

<アビ・マニユ・シュディクさん>

日本人の働き方や技術を学ぶことが日本企業で働きたいと思いました。現在は、少しずつ日本語の勉強を行いながら、同期・先輩社員に助けてもらってます。

どん欲に仕事を覚えようとする姿勢に感銘を受けました。

想像以上に貪欲に仕事を覚えようとする姿勢に感銘を受けました。外国人材を採用しましたが、仕事を行う上で特別なことはしていません。説明する際には伝わりやすいように紙に書くなど工夫しています。そして、積極的にコミュニケーションをとるように心がけています。なので、日本人社員と同様、お互いが違和感なく業務を行っている印象です。

<オンマーさん>

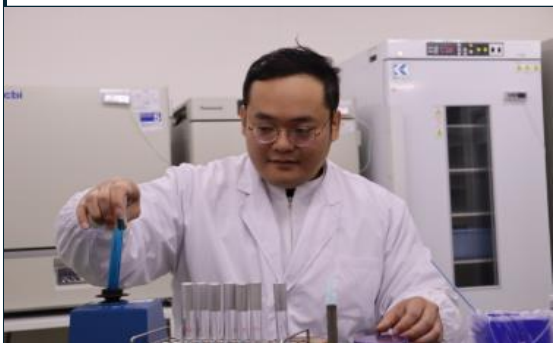
(一般社団法人 新潟県ミャンマー人支援協会 代表理事)>

外国人材を採用して、後悔することはないと思います。県内の人手不足と人口減少を考えると、外国人材の採用は1つの手段となります。不安なこともあるとは思いますが、初期投資として一歩を踏み出せるかがポイントとなります。



有限会社 イワセ
製造業
(新潟県 燕市)

お互いに尊重し合う必要があるので、毎日が発見の連続です。



日本ホワイトファーム株式会社
新潟事業部
養鶏業
(新潟県 新発田市)

専門用語も多い為、伝えることが難しい言葉や業務内容を一生懸命に考えて伝えようとしています。理解してもらうために模索しながら実施しているため、日本人社員同士においても良い影響を与えていると思っています。

今後は、国籍や労使関係ではなく、縁があっ一緒にお仕事をしている仲間として、お互い支え合っていけたらと思います。

<チャン・チュン・グエンさん>

同期とは、仕事の合間に会話をしたり、様々な部署の仕事を聞いたりしています。また、仕事外でも仲良くしています。

今後は、今よりももっと知識や力をつけて周りの人の役に立てよう頑張りたいです。また、今の仕事が楽しいので、チャンスがあれば色々な事に挑戦したいです。